



És el torn de l'excel·lència

Treballem perquè totes les escoles puguin accedir a
l'Excel·lència Educativa a través d'un model
participatiu i universal especialment desenvolupat per
al món educatiu.



QualicatEdu[®]

Millors escoles, millors persones

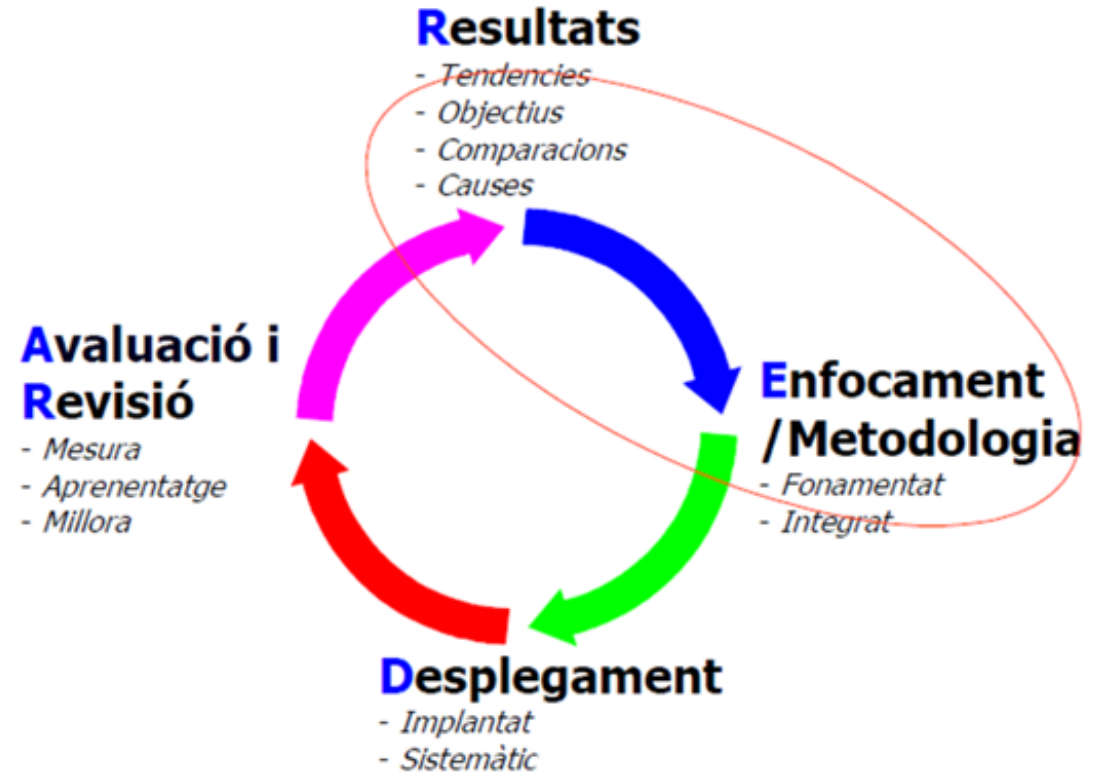
“L’excel·lència no és una fita, és un camí”



No podem parlar d'Excel·lència

Sense parlar del **REDAR**

EI REDAR és una roda, com el PDCA, però que partint d'una situació inicial determinada volem assolir uns **resultats** sempre millors dels que teníem.



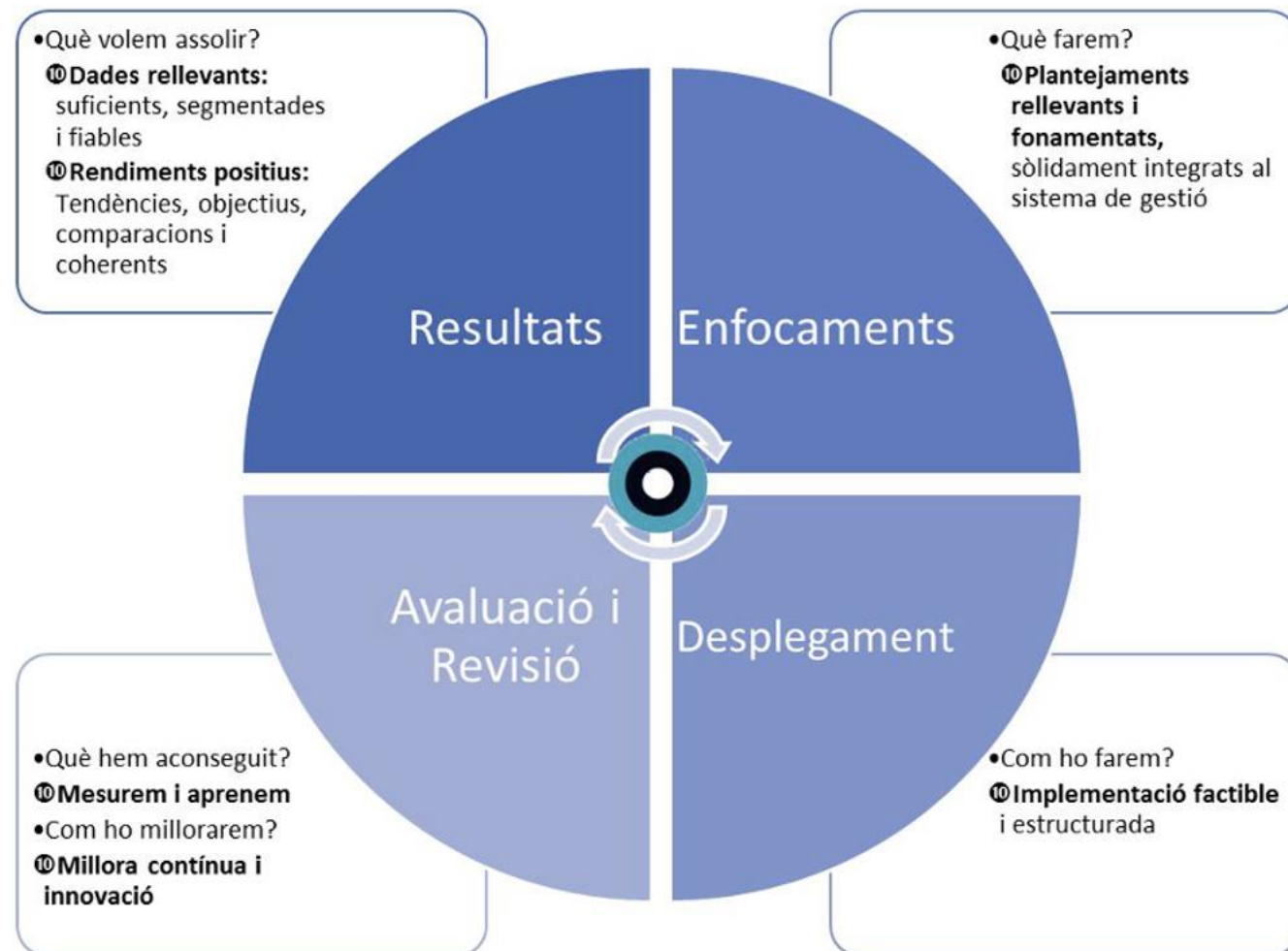
Aplicació del REDAR en la vida d'un centre educatiu

Resultats a Assolir	Enfocament	Desenvolupament	Avaluació	Revisió
Partir dels Resultats que tenim	Què és vol aconseguir ? Objectiu/s ? Com ho volem aconseguir?	Com ho hem fet? Hem aplicat el que havíem decidit? Quins resultats hem aconseguït?	S'han assolit els resultats? Anàlisi C-E	Hi ha accions a fer per millorar els resultats?
Els resultats poden ser situacions inicials què es volen millorar	Estratègies o metodologies de treball per fer-ho	Resultats o fites aconseguïdes	Comparació entre els inicials i els que hem obtingut	Pla de millora

Els objectius que ens proposem han de ser:

- **Específics**
- **Mesurables**
- **Assolibles**
- **Rellevants**
- **Temporitzats**

Lògica REDAR

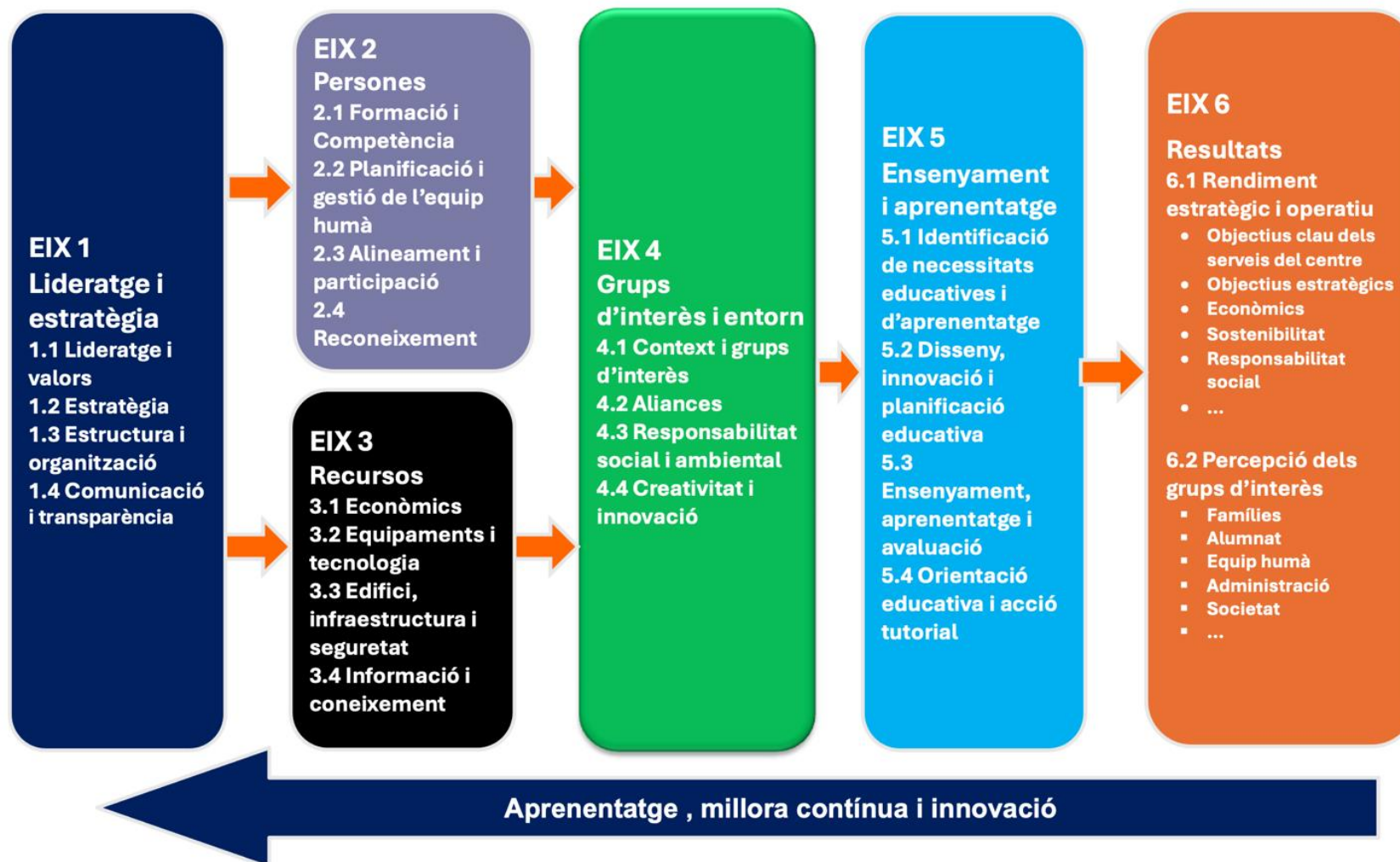


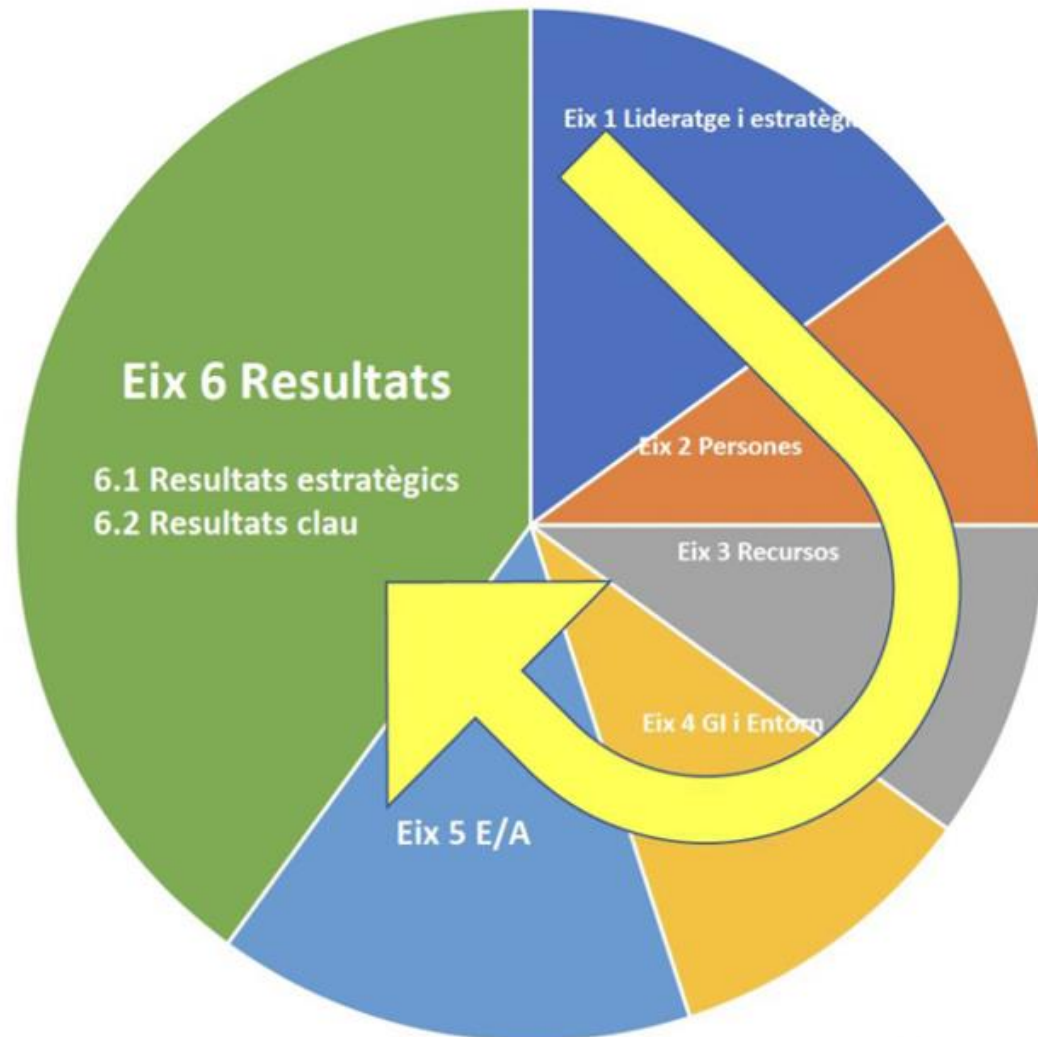
Aquesta roda , **EL REDAR** s'aplica sobre el model

e2cat

Model de Millora Contínua

Model d'Excel·lència e2cat 2020/1





Com treballem amb el model e2cat?

El model considera que tots els eixos són molt importants per assolir uns bons resultats i en definitiva l'èxit educatiu.

Nou Model e2cat:2026

En revisió

1. Equitat i inclusió

Garantir que tot l'alumnat tingui les mateixes oportunitats d'aprenentatge, respectant la diversitat (cultural, social, funcional, lingüística, etc.).

2. Qualitat pedagògica

Ús de metodologies eficaces, actualitzades i basades en l'evidència, que promoguin un aprenentatge profund i significatiu.

3. Atenció a la diversitat i personalització

Adaptar l'ensenyament als ritmes, interessos i necessitats de cada alumne per potenciar al màxim el seu desenvolupament.

4. Formació integral de la persona

Desenvolupar no només coneixements acadèmics, sinó també competències socials, emocionals, ètiques i cíviques.

5. Compromís i responsabilitat docent

Professorat reflexiu, en formació contínua i compromès amb la millora constant de la pràctica educativa.

Principis d'un centre educatiu **Excel·lència educativa**

6. Innovació i millora contínua

Capacitat d'analitzar la pràctica educativa, introduir millores i adaptar-se als canvis socials i tecnològics.

7. Participació i corresponsabilitat

Implicació activa de l'alumnat, les famílies i la comunitat educativa en el procés educatiu.

8. Avaluació formativa i orientadora

Avaluar per millorar l'aprenentatge, no només per qualificar, oferint retorn constructiu i orientador.

9. Valors democràtics i ètics

Foment del respecte, la convivència, el pensament crític, la justícia social i la sostenibilitat.

10. Compromís mediambiental i social

Foment del respecte amb l'entorn físic i social, implicació activa en el ecosistema i participació en tasques de conservació de la natura i ajuda al teixit social de l'entorn.

Bloc 1: Cap a on anem

Bloc 2: Com ho fem

Bloc 3: Quins resultats assolim

Bloc 1: Cap a on anem

Fa referència a:

Eix 1: Els valors del centre, el propòsit, la visió i l'estratègia.

Eix 2: L'equip humà del centre, motivació, competència i planificació.

Bloc 2: Com ho fem

Fa referència a:

Eix 3: Els recursos, econòmics, infraestructura i equipaments , tecnològics, conservació del talent i riscos.

Eix 4: L'ecosistema del centre, la responsabilitat social i mediambiental.

Eix 5: El servei d'E/A amb identificació de necessitats, metodologia, planificació educativa i acció tutorial i laboral.

Bloc 3: Quins resultats assolim

Fa referència a:

Eix 6.1: Resultats de rendiment estratègic i operatiu.

Eix 6.2: Resultats de la percepció dels grups d'interès (alumnat, professorat, famílies, empreses, entorn...).

Nou e2cat-2026

O
R
G
A
N
I
Z
A
C
I
Ó

CAP A ON ANEM

1-Propòsit, Visió i Estratègia

2-Lideratge i organització

3-Implicació Grups d'Interès

COM HO FEM

4-Creació de valor sostenible

5-Funcionament del servei E/A

**QUINS
RESULTATS
ASSOLIM**

6.1-Rendiment Estratègic i operatiu

6.2-Percepció del Grups d'interès

REDAR

Enfocaments

Desplegament

Avaluació

Revisió

Millora

Rellevància

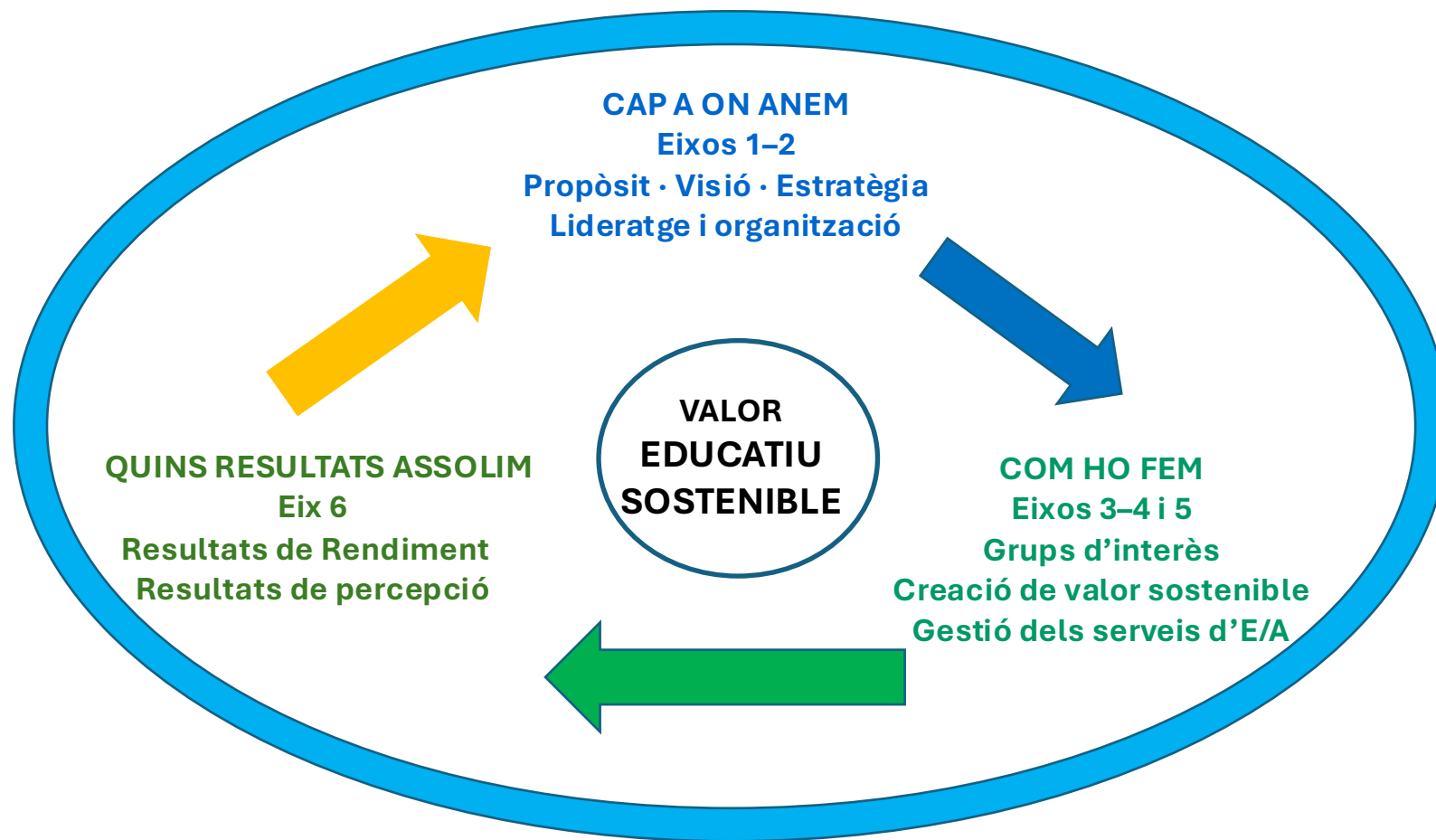
Utilitat

Rendiment

MODEL e2cat · 2026

Excel·lència educativa

Aplicant el REDAR
a cada eix





Moltes gràcies